

СТРУКТУРА, ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ І РОЗМІР ВИНАГОРОДИ КЕРІВНИКА

Керівник здійснює оперативне керівництво підприємством, організує його господарську, лікувально-профілактичну, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання лікувальним закладом завдань, передбачених законодавством, статутом підприємства та контрактом.

За виконання обов'язків, передбачених статутом підприємства та контрактом, Керівникові нараховується винагорода у вигляді заробітної плати в межах фонду оплати праці по підприємству, виходячи з установлених:

- посадового окладу, визначеного за відповідним тарифним розрядом на основі Єдиної тарифної сітки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами);
- підвищення посадового окладу за наявність кваліфікаційної категорії;
- надбавки за обсяг (кількість підписаних декларацій) у розмірі 0,1 - 2% від доходу підприємства за надані медичні послуги з первинної медичної допомоги;
- надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), складність, напруженість у роботі в розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням підвищення;
- премії, розмір якої залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підприємства та визначається відповідно до Порядку преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я міста Запоріжжя;
- премії до державних і професійних свят, ювілейних дат;
- матеріальної допомоги у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік;
- інших виплат згідно з чинним законодавством України.

Преміювання Керівника, встановлення йому надбавок до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням Органу управління майном (департаменту охорони здоров'я міської ради) у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам закладу, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного та місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

У разі неналежного виконання умов контракту розмір надбавок, премій, матеріальної допомоги зменшується або вони не виплачуються.

Керівнику дозволяється вести на підприємстві, у штаті якого він є, роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою йому до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності. Конкретний розмір доплати встановлюється Керівнику підприємства за рішенням Органу управління майном (департаменту охорони здоров'я міської ради).

За керівником зберігаються всі види соціального страхування та інші соціальні гарантії, передбачені чинним законодавством України.